

การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

การเลื่อนขึ้นเงินเดือน หมายถึง การสั่งให้ข้าราชการ/พนักงานได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงขึ้น เพื่อตอบแทนความดีความชอบที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติในรอบปีที่แล้วมา ผู้ใดปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลเป็นที่น่าพอใจของทางราชการ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบจะได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นค่าชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ รางวัล หรือการได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี

ประเภทของการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

1. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี
2. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เลื่อนขึ้นเงินเดือนปีละ 2 ครั้ง

- ครั้งที่ 1 ครึ่งปีแรก เลื่อนวันที่ 1 เม.ย. ของปีที่ได้เลื่อน
- ครั้งที่ 2 ครึ่งปีหลัง เลื่อนวันที่ 1 ต.ค.ของปีถัดไป

องค์ประกอบของการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

1. คุณภาพและปริมาณงาน
2. ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน
3. ความสามารถและความอดุสาหะ
4. คุณธรรมและจริยธรรม
5. การรักษาวินัย
6. การปฏิบัติตนเหมาะสม

- ปี หมายถึง ปีงบประมาณ
- ครึ่งปีแรก (1 ต.ค. - 31 มี.ค.)
- ครึ่งปีหลัง (1 เม.ย. - 30 ธ.ย.)

หลักเกณฑ์ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ขั้น

- 1) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเองด้วยความสามารถและความอดุสาหะจนเกิดผลดีแก่ราชการ
- 2) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์
- 3) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกพักราชการเกินกว่า 2 เดือน
- 4) ในครึ่งปีที่แล้วมาไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- 5) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 เดือน
- 6) ในครึ่งปีที่แล้วมาถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ ศึกษา อบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ ต้องปฏิบัติราชการในครึ่งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 เดือน
- 7) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ นายก อปท.กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว
- 8) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาการปฏิบัติราชการ 6 เดือนโดยมีวันลาไม่เกิน 23 วัน แต่ไม่รวมถึงวันลา ดังนี้
 - ก) ลาอุปสมบทหรือลาประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ
 - ข) ลาคลอดไม่เกิน 90 วัน
 - ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว ไม่เกิน 60 วัน
 - ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่
 - จ) ลาพักผ่อน
 - ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
 - ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

หลักเกณฑ์ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1.0 ขั้น

- ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้น 0.5 ขั้น และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการหนึ่งประการใด ดังนี้
- 1) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการ
 - 2) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่ม ค้นคว้า ประดิษฐ์ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ
 - 3) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบค้ำเสี่ยงอันตรายมาก4) ปฏิบัติงานที่มีภาระที่หนักกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ
 - 5) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรงคร่ำเหน็ดเหนียว

หลักเกณฑ์ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนทั้งปี 1.5 ขั้น

กรณีที่พนักงานได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครึ่งปีแรกไม่ถึง 1.0 ขั้น ถ้าในครึ่งปีหลัง นายก อปท.ได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานครึ่งปีแรก กับครึ่งปีหลังรวมกัน เห็นว่ามีมาตรฐานสูงกว่าที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1.0 ขั้น สำหรับปีนั้น ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนรวมทั้งปี จำนวน 1.5 ขั้นได้ แต่ผลการปฏิบัติงานทั้งปีของพนักงานจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ประการหนึ่งประการใด (คล้ายคลึงกับหลักเกณฑ์ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1.0 ขั้น)

หลักเกณฑ์ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนทั้งปี 2.0 ขั้น

ในกรณีที่พนักงานมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ควรจะได้รับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนครึ่งปีแรก 1.0 ขั้น แต่ไม่อาจเลื่อนขึ้นได้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับวงเงินที่ใช้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ถ้าในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครึ่งปีหลัง พนักงานมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1.0 ขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับวงเงิน นายก อปท.อาจมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนรวมทั้งปี 2.0 ขั้นได้

การเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้นับผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตามเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อพิจารณาอื่นๆ

พนักงานผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนเนื่องจาก ข้อคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา หรือการ มาทำงานสาย แต่ นายก อปท.เห็นสมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนโดยมี เหตุผลเป็นกรณีพิเศษให้นายก อปท.เสนอ ก. จังหวัด เพื่อพิจารณา อนุมัติให้สั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะราย

การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน ให้ อปท.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในหมวดนี้ และให้นายก อปท.เป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานทุกตำแหน่งตามความเห็นของคณะกรรมการ